



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ОБЛКОМОБРАЗОВАНИЯ)

ПРИКАЗ

Л.Н. 10. 2022

№ 784

Волгоград

Об утверждении Положения о проведении мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, расположенных на территории Волгоградской области

В соответствии с Методикой проведения мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, направленной письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 23.07.2021 № 05-986, в целях получения оперативных, достоверных и полных показателей трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, расположенных на территории Волгоградской области, а также проведения анализа текущей ситуации по трудоустройству выпускников и разработки мероприятий по оказанию содействия занятости выпускников, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, расположенных на территории Волгоградской области.

2. Начальнику отдела профессионального образования и науки комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области Н.А.Высоцкой довести настоящий приказ до сведения руководителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, расположенных на территории Волгоградской области.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя председателя комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области С.А.Королькова.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель комитета



Л.М.Савина

КОПИЯ ВЕРНА

УТВЕРЖДЕНО  
приказом комитета  
образования, науки  
и молодежной политики  
Волгоградской области

от 24.10.22 № 484

## ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, расположенных на территории Волгоградской области

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и проведения мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций и их филиалов, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, расположенных на территории Волгоградской области, независимо от их организационно-правовой формы и ведомственной принадлежности (далее именуются - соответственно мониторинг, образовательные организации).

Профессиональное обучение и другие образовательные программы не учитываются.

1.2. Мониторинг представляет собой непрерывное наблюдение и анализ прогнозного и фактического состояния трудоустройства выпускников, их закрепления на предприятиях области в целях обеспечения отраслей экономики региона квалифицированными рабочими кадрами.

1.3. Структура мониторинга включает региональный уровень и уровень образовательной организации.

На региональном уровне обеспечение проведения мониторинга осуществляется Базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Волгоградской области Центра опережающей профессиональной подготовки Волгоградской области, являющегося структурным подразделением государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский технический колледж" (далее именуется - Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Волгоградской области).

На уровне образовательной организации мониторинг трудоустройства выпускников осуществляют центры (службы) содействия трудоустройству выпускников (далее именуется - ЦСТВ).

КОПИЯ ВЕРНА

1.4. Мониторинг проводится в соответствии с Методикой проведения мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, направленной письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 23.07.2021 № 05-986 "О ежемесячном мониторинге занятости выпускников", настоящим Положением.

1.5. Цель мониторинга: получение оперативных, достоверных и полных показателей трудоустройства выпускников образовательных организаций.

1.6. Задачи мониторинга:

осуществление унифицированного сбора данных, характеризующих трудоустройство выпускников, с учетом требований к полноте и достоверности полученной информации;

формирование отчетной информации о результатах трудоустройства выпускников образовательных организаций в регионе;

обеспечение анализа текущей ситуации по трудоустройству выпускников образовательных организаций и разработки мероприятий по оказанию содействия занятости выпускников;

обеспечение анализа эффективности процесса трудоустройства выпускников образовательных организаций по основным показателям занятости с помощью индикаторов, оценивающих результативность процесса трудоустройства выпускников.

## 2. Порядок осуществления мониторинга

2.1. Организация мониторинга:

1) мониторинг организуется на основе данных (информации) о прогнозе, фактическом трудоустройстве выпускников, их закреплении на предприятиях, представляемых образовательными организациями;

2) в качестве организационного механизма мониторинга (основной инструментарий) используются регулярная форма с учетом использования цифровой платформы <https://spo-monitoring.ru/>;

3) мониторинг осуществляется посредством сбора, обработки и анализа (в том числе и сравнительного) информации. Сбор данных проводится по методике, базирующейся на личном и дистанционном опросах выпускников и работодателей.

2.2. Организационно-методическое обеспечение мониторинга включает в себя следующие виды работ:

разработка правовых актов и иных документов (приказы, письма о проведении мониторинга трудоустройства на текущий год, положения, инструкции, методические рекомендации, технические требования и др.);

сбор первичной статистической информации по образовательным организациям, профессиям, специальностям, количеству выпускников;

ведение специальных занятий, курсов по технологии трудоустройства и адаптации на рынке труда;

формирование и ведение баз данных выпускников, в том числе электронных;

формирование и ознакомление выпускников с базой вакансий территориальных органов по труду и занятости населения (далее - ЦЗН), предприятий (организаций), а также предлагаемых работодателями стажировок;

организация различного вида мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве выпускников (ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации предприятий, круглые столы, встречи с работодателями и др.);

взаимодействие с предприятиями-работодателями, органами по труду и занятости населения, (заключение соглашений, направление данных в ЦЗН о выпускниках текущего учебного года для подбора открытых вакансий и обеспечения максимальной возможности их трудоустройства);

информационно-разъяснительная и консультационная работа по вопросам трудоустройства среди выпускников и их родителей (в том числе по формированию конкурсных документов выпускников: портфолио, резюме);

информирование выпускников образовательных организаций о возможностях использования Интернет-ресурсов, в том числе информационно-аналитической системы Общероссийской базы вакансий "Работа в России";

проведение анкетирования с целью получения информации о предполагаемом месте работы студентов последнего года обучения и ознакомление выпускников, которые еще не определились с выбором, с базой вакансий (в соответствии с полученной ими специальностью);

привлечение работодателей для представления студентам последнего года обучения требований, предъявляемых работодателями к специалистам, квалификационными требованиями для работы;

привлечение представителей работодателей к работе в составе государственной экзаменационной комиссии;

организация всех видов практик, дальнейшее трудоустройство студентов, проходивших преддипломную практику на предприятии по заявке работодателя и др.

### 2.3. Инструментарий мониторинга:

регулярные формы наблюдения за трудоустройством выпускников с учетом использования цифровой платформы <https://spo-monitoring.ru/>;

анкеты для опроса выпускников о предпочтениях и намерениях по трудоустройству;

анкеты для опроса молодых специалистов;

анкеты для опроса работодателей о трудоустройстве выпускников;

уведомления, приказы, справки о трудоустройстве (приеме на работу);

уведомления, справки о продолжении обучения;

справки о самостоятельном трудоустройстве, в том числе о регистрации выпускника в качестве индивидуального предпринимателя или самозанятого.

### 2.4. Основные принципы проведения мониторинга:

достоверность (используемая для мониторинга информация должна обладать высокой степенью достоверности);

актуальность (информация должна регулярно обновляться);

постоянство (мониторинг осуществляется на постоянной основе с определенной периодичностью);

единство (мониторинг осуществляется по единым формам, основаниям и правилам);

доступность (информация о результатах мониторинга должна быть доступной для использования в работе сотрудниками образовательных организаций).

2.5. Предметом мониторинга являются:

намерения обучающихся по трудоустройству;

первичное трудоустройство выпускников;

закрепление выпускников на предприятиях Волгоградской области;

факторы, способствующие трудоустройству выпускников и их закреплению на предприятиях.

2.6. Сроки реализации мониторинга:

1) мониторинг трудоустройства выпускников выполняется в сроки, установленные Министерством просвещения Российской Федерации;

2) отслеживание результатов мониторинга трудоустройства выпускников проводится в течение 2-х лет после окончания обучения;

3) ЦСТВ образовательных организаций заполняют формы мониторинга и не позднее 9-ого числа отчетного месяца направляют в Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Волгоградской области посредством цифровой платформы <https://spo-monitoring.ru/>;

4) Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Волгоградской области представляет в комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области данные мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций по состоянию на 1 число отчетного месяца в срок не позднее 10-ого числа отчетного месяца посредством цифровой платформы <https://spo-monitoring.ru/>;

5) Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области обеспечивает ежемесячное предоставление информации в Департамент государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Министерства просвещения Российской Федерации по состоянию на 1 число отчетного месяца в срок не позднее 10-ого числа отчетного месяца в установленном порядке.

### 3. Показатели мониторинга

3.1. ЦСТВ заполняют формы мониторинга посредством цифровой платформы <https://spo-monitoring.ru/>.

3.2. Мониторинг осуществляется по всем формам обучения (очная, очно-заочная, заочная), по обучению за счет бюджетных ассигнований соответствующих бюджетов и по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц, в разрезе профессий и специальностей.

3.3. Суммарный выпуск текущего года распределяется по следующим направлениям деятельности:

3.3.1. Занятые выпускники – категории выпускников, которыми измеряется эффективность работы региона. Учитываются при расчете показателя федерального проекта "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)" национального проекта "Образование" "Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям":

Количество трудоустроенных выпускников;

В том числе (из трудоустроенных): в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции);

В том числе (из трудоустроенных): работают на протяжении не менее 4-х месяцев на последнем месте работы;

Индивидуальные предприниматели;

Самозанятые (перешедшие на специальный налоговый режим - налог на профессиональный доход);

Продолжили обучение.

3.3.2. Потенциальная занятость – не относится к занятости по результатам освоенной образовательной программы среднего профессионального образования, так как такие выпускники не выходят на рынок труда субъекта Российской Федерации. Требуются дополнительные меры для решения вопросов их занятости:

Проходят службу в армии по призыву;

Проходят службу в армии на контрактной основе, в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации;

Находятся в отпуске по уходу.

3.3.3. Зона риска – наиболее критичные категории выпускников, которые не выходят на рынок труда и не распределены по иным видам деятельности. Требуют оперативных мер и адресной работы. Раскрывают системные проблемы региона в сфере среднего профессионального образования:

Неформальная занятость (нелегальная);

Зарегистрированы в центрах занятости в качестве безработных (получают пособие по безработице) и не планируют трудоустроиться;

Не имеют мотивации к трудоустройству (кроме зарегистрированных в качестве безработных) и не планируют трудоустроиться, в том числе по причинам получения иных социальных льгот;

Иные причины нахождения под риском нетрудоустройства.

3.3.4. Прочее, редкие жизненные обстоятельства – обстоятельства, которые не носят критический характер, свидетельствующий о системных проблемах в сфере среднего профессионального образования. Не поддается регулированию:

Смерть, тяжелое состояние здоровья;

Находятся под следствием, отбывают наказание;

Переезд за пределы Российской Федерации;

Не могут трудоустроиться в связи с уходом за больными родственниками, в связи с иными семейными обстоятельствами;

Выпускники из числа иностранных граждан, которые не имеют СНИЛС;

Иное.

3.4. Профессиональные намерения выпускников, ожидаемый эффект от работы по содействию занятости – распределение выпускников по каналам занятости в будущем, в том числе благодаря тем мерам, которые регион планирует предпринять. Постепенно данные категории уменьшаются, пока не распределятся по каналам занятости в настоящем времени. Ежемесячно Департамент государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Министерства просвещения Российской Федерации отслеживает степень достижения показателя. Профессиональные намерения указываются примерно на срок в 3 месяца. Не является прогнозом на фиксированную точку времени, поэтому ежемесячно актуализируется:

будут трудоустроены;

будут осуществлять предпринимательскую деятельность;

будут самозанятыми;

будут призваны в армию;

будут в армии на контрактной основе, в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации;

будут продолжать обучение.

3.5. Каждый выпускник учитывается не более одного раза. Учет выпускника происходит по принципу приоритетности одного из статусов – от наиболее приоритетного к наименее приоритетному:

трудоустройство;

индивидуальное предпринимательство или самозанятость;  
 продолжение обучения;  
 призыв в армию/отпуск по уходу за ребенком/контрактная служба.

3.6. В графы раздела "Прочее, редкие жизненные обстоятельства" выпускник попадает в исключительных случаях – смерть, выезд за пределы Российской Федерации, вынужденное нетрудоустройство в связи с временным уходом за больным родственником, по состоянию здоровья, которое препятствует осуществлению профессиональной деятельности (инвалидность и наличие статуса лица с ограниченными возможностями здоровья не могут являться непреодолимым препятствием к трудоустройству и не учитываются в "прочее") и др.

3.7. Коды профессий, специальностей среднего профессионального образования указываются строго в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 29.10.2013 № 1199 "Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования" (в том числе в отношении слов "(по отраслям)" и др.). Наименование отрасли, квалификации, профессии или специальности не указывается.

Код указывается в формате "xx.xx.xx". При вводе кода необходимо проверить корректность наименования профессии, специальности (подставляется автоматически из листа "Коды программ").

Не допускается удалять или корректировать формулы, заданные в графе 04.

В графе "Номер строки" допускаются только следующие значения: 01, 02, 03, 04 и 05, где:

01 соответствует строке "Всего";

02 соответствует строке "из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ";

03 соответствует строке "из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды" – учитываются лица, которые имеют оба статуса *одновременно*;

04 соответствует строке "Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)";

05 соответствует строке "Имеют договор о целевом обучении".

#### 4. Подведение итогов мониторинга

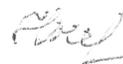
Ежегодно в августе текущего года Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Волгоградской области осуществляет обработку и анализ полученных результатов мониторинга, анализ эффективности и оценку результативности процесса трудоустройства.

По результатам мониторинга готовятся информационно-аналитические материалы (аналитическая справка, таблицы, диаграммы, презентация).

Результаты мониторинга представляются в комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области для принятия управленческих решений в отношении эффективности работы руководителей подведомственных профессиональных образовательных организаций. А также педагогической общественности в рамках ежегодной педагогической конференции в целях подведения итогов прошедшего учебного года и постановки задач на новый учебный год.

Образовательные организации размещают собственные информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга на своих официальных сайтах в разделе "Трудоустройство" ежегодно в течение двух лет после выпуска. Результаты мониторинга ежегодно рассматриваются на заседаниях педагогического совета, рабочих совещаниях ЦСТВ для принятия управленческих решений, корректировки организации работы по трудоустройству.

Начальник отдела профессионального  
образования и науки комитета  
образования, науки и молодежной  
политики Волгоградской области



Н.А.Высоцкая

КОПИЯ ВЕРНА