



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ВОЛГОГРАДСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Советом ГБПОУ «Волгоградский
технический колледж»

Протокол

от 25 / 10 / 2015 № 1

Директор ГБПОУ «Волгоградский
технический колледж»


_____ В.А. Кантур
М.п.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Волгоградский технический колледж»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский технический колледж» (ГБПОУ «Волгоградский технический колледж») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ГБПОУ «Волгоградский технический колледж».

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон 273-ФЗ), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.3. Антикоррупционной политикой устанавливаются:

– основные принципы противодействия коррупции;

- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ) по:

- предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к

причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, когда у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Подарок – подарок, категория которого определяется его стоимостью. Под это понятие не подходят предметы роскоши, коллекционные изделия, иные дорогостоящие подношения. Обычность подарка предполагает традиционность обстановки, в которой дарится подарок: как правило, это общепринятая реакция на общепринятый повод – юбилей, торжественное событие, завершение определенного жизненного этапа, т.п.

3. Цели и задачи Антикоррупционной политики

3.1. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» и создание системы противодействия коррупции в деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;

- формирование антикоррупционного сознания у работников ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;
- недопущение предпосылок, исключение условий для проявления коррупции в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепления доверия граждан к деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж».

3.2. Основными задачами Антикоррупционной политики являются:

- выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;
- разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий Антикоррупционной политики;
- установление обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции работников;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж».

3.3. В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», включают:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» с правоохранительными органами;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов работников ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия политики ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным

договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательной организации;

4.2. Принцип личного примера руководства - ключевая роль руководства ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

4.3. Принцип вовлеченности работников - информированность работников ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность и осуществляемых с учетом существующих в деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» коррупционных рисков;

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» за реализацию Антикоррупционной политики;

4.7. Принцип открытости - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие

5.1. Антикоррупционная политика применяется во всех процессах и основных направлениях деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» - реализация образовательных услуг и иные вопросы организации финансово-хозяйственной деятельности.

5.2. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне

зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется на лица, выполняющие для ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

5.3. Антикоррупционная политика обязательна для соблюдения и исполнения всеми работниками ГБПОУ «Волгоградский технический колледж».

6. Должностные лица ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Для реализации основных мероприятий Антикоррупционной политики, а также в целях предупреждения коррупционных правонарушений из числа работников определяются должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной деятельности.

Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, назначаются, исходя из задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ГБПОУ «Волгоградский технический колледж».

6.2. Деятельность ответственных должностных лиц определяется планом мероприятий по противодействию коррупции.

7. Обязанности работников ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» по предупреждению и противодействию коррупции

7.1. Общими обязанностями работников по предупреждению и противодействию коррупции являются:

- отказ от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;
- отказ от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;
- незамедлительное информирование руководства ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» или лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительное информирование руководства ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» или лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», контрагентами или иными лицами;

- сообщение руководству ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. Задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, закрепляются в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников (специальные обязанности).

Специальные обязанности включают в себя:

- разработку локальных нормативных актов ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов учредителю ГБПОУ «Волгоградский технический колледж».

7.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий работников ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»:

- руководство ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;
- лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики;
- работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лица, осуществляющие внутренний контроль; т.д.

8. Установление перечня реализуемых ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

8.1. ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» устанавливает следующий перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения):

- нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- принятие положения о конфликте интересов;
- принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- отражение в договорах, заключенных по вопросам хозяйственной деятельности, стандартных антикоррупционных условий;
- отражение антикоррупционных положений в трудовых договорах работников;
- практическая реализация специальных антикоррупционных процедур;
- информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, принятие порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи указанной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.);
- информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами, принятие порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи указанной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.);
- информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов;
- практическая реализация процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», от формальных и неформальных санкций;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» наиболее подверженных таким рискам и принятие соответствующих антикоррупционных мер;
- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

- обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» требованиям Антикоррупционной политики;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним специалистам;
- оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и подготовка отчетных материалов;
- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

8.2. В целях обеспечения перечня антикоррупционных мероприятий ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» утверждает план реализации антикоррупционных мероприятий. При составлении плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственный исполнитель.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Деятельность по урегулированию конфликта интересов включает в себя следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБПОУ «Волгоградский технический колледж».

9.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.3. При осуществлении закупок товаров, работ, услуг директор ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», члены комиссии, специалист по закупкам обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.4. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или)

урегулирования конфликта интересов в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» установлены Положением о конфликте интересов.

9.5. ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности.

10.2. Работники не вправе получать подарки от физических (юридических) лиц, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, как лица, находящиеся в трудовых отношениях с ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», осуществляющему на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности.

11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

Деятельность по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами проводится по следующим направлениям:

11.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

11.2. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.д.);

11.3. Распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;

11.4. Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов;

11.5. Размещение на официальном сайте ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» информации о мерах по предупреждению коррупции.

12. Оценка коррупционных рисков организации

12.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

12.2. Целью оценки коррупционных рисков являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;
- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;
- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБПОУ «Волгоградский технический колледж».

12.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

1) представить деятельность ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

2) выделить «критические точки» для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

3) для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» или его работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- должности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- участие каких должностных лиц ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

4) разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

12.4. Оценка коррупционных рисков ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих

при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации, с учетом специфики деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж».

13. Антикоррупционное просвещение работников

13.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение (обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции).

13.2. Обучение проводится по следующим направлениям:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и локальными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных, муниципальных и иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

13.3. Обучение может проводиться в следующих формах:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации Антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

13.4. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

13.5. Антикоррупционная пропаганда осуществляется в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

13.6. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

14. Внутренний контроль и аудит

14.1. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» организации и обеспечение соответствия его деятельности требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ГБПОУ «Волгоградский технический колледж».

14.2. Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств – индикаторов неправомерных действий, в том числе:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ внешним

- консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентам;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными деньгами.

15. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ему стало известно.

15.3. ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

15.4. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также может осуществляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководство и работники ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

15.6. Руководство и работники ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

16. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

Руководители и работники ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение законодательства о противодействии коррупции, Антикоррупционной политики, в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона № 273-ФЗ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и принятых в соответствии с ними локальных правовых актов ГБПОУ «Волгоградский технический колледж».

17. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

17.1. Пересмотр Антикоррупционной политики может осуществляться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, правовые акты о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры ГБПОУ «Волгоградский технический колледж».

17.2. В Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения на основании:

- изменений в законодательстве в области противодействия коррупции;
- выявления в ходе мониторинга реализации мероприятий по Антикоррупционной политике недостатков, замечаний.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», на основании которого в Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

Отдел правового, кадрового и документационного обеспечения

Согласовано:

Заместитель директора по
экономике и имуществу
Заместитель директора по
учебно-методической работе
Заместитель директора по
производственному обучению

А.Т. Досов

Н.А. Иваненко

Т.О. Самарская